Приложение № 2 к Положению о порядке и

условиях установления выплат

стимулирующего характера

работникам МБОУ ЦО № 39

**Критерии и показатели эффективности деятельности работников МБОУ ЦО № 39**

**по качеству выполняемой работы**

**по категориям должностей**

**1.Для заместителя директора по УВР, ВР, Дошкольной работе:**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| * 1. Выполнение плановых показателей муниципального задания.
 |  до 40%  |
| 1.2. Отсутствие травм среди обучающихся и воспитанников. | до 40% |
| 1.3. Своевременное и достоверное предоставление отчетности и документации. | до 20% |
| 1.4. Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов | до 30% |
| 1.5. Выполнение плана работы.  | до 30% |
| 1.6.Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости и (или) качества знаний в сравнении с предыдущим периодом, эффективная система работы со слабоуспевающими учащимися  | до 30% |
| 1.7.Снижение количества учащихся, семей учащихся, состоящих на учёте в КДН, на внутришкольном учёте | до 40% |
| 1.8.Повышение уровня владения педагогами современными технологиями обучения, использования современных мультимедийных средств в учебном процессе  | до 50% |
| 1.9.Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг. | До 20%  |

**2.Для заместителя директора по АХР, заведующего хозяйством**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 2.1. Выполнение плана работы, должностных обязанностей |  до 60% |
| 2.2.Своевременность и достоверность предоставления отчетной документации | до 30% |
| 2.3. Безаварийная, безотказная и бесперебойная работа инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ЦО | До 50%  |
| 2.4.Отсутствие замечаний надзорных органов, проверяющих:- по учету и хранению товарно - материальных ценностей;- по санитарно-техническому состоянию помещений и прилегающей территории;- нарушений действующего законодательства | До 60%  |
| 2.5. Исполнение плана ФХД. | До 50% |
| 2.6. Отсутствие нарушений 44-ФЗ | До 50% |

**3.Для заместителя директора по безопасности**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 3.1. Выполнение плана работы, должностных обязанностей | До 100 %  |
| 3.2. За качественное ведение документации, отсутствие нарушений сроков представления отчетности | До 50% |
| 3.3. Отсутствие замечаний потребителей услуг и администрации, отсутствие нарушений на территории Центра | До 50%  |
| 3.4. Отсутствие замечаний надзорных органов, проверяющих противопожарную безопасность, антитеррористическую деятельность и т.п. | До 100%  |

**4.Для учителя, учителя-логопеда**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| * 1. За работу по информационной доступности деятельности организации (создание видео, фото материалов для информирования родителей (законных представителей))
 |  до 30%  |
| * 1. Отсутствие травм среди обучающихся и воспитанников.
 | до 40% |
| * 1. За публикацию собственных работ (материалов) педагогическими работниками в сети Интернет или в печатных изданиях
 | до 20% |
| * 1. За проведение открытых уроков и занятий по предмету во время проведения предметных недель
 | до 30% |
| * 1. Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов
 | до 30% |
| * 1. Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости и (или) качества знаний в сравнении с предыдущим периодом, эффективная система работы со слабоуспевающими учащимися и воспитанниками.
 | до 30% |
| * 1. Участие в организации снижения количества учащихся и воспитанников, семей , состоящих на учёте в КДН, на внутреннем учёте Центра.
 | до 40% |
| 4.8. Участие в сотрудничестве с учреждениями дополнительного образования, учреждениями высшего образования и т.д.  | до 30%  |
| 4.9. Своевременность и достоверность предоставления отчетной документации | До 30%  |
| 4.10.Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг. | До 20%  |

**5. Для заведующего библиотеки, библиотекаря**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 5.1. Выполнение плана работы, должностных обязанностей | до 70% |
| 5.2.Увеличение охвата обучающихся и воспитанников ЦО услугами библиотеки.  | до 30% |
| 5.3.Увеличение количества ученических творческих проектов, сопровождаемых библиотекарем в сравнении с предыдущим периодом | до 50%  |
| 5.4.Отсутствие травм среди обучающися  | До 50%  |
| 5.5.Отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации библиотечного фонда | До 50%  |
| 5.6.Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг. | До 50% |

**6.Для воспитателя**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 6.1. За изготовление костюмов и (или)декораций для постановок, концертов (за каждую позицию), организуемых совместно с воспитанниками | До 50%  |
| 6.2. Отсутствие случаев травм обучающихся во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий | До 50%  |
| 6.3. Снижение уровня заболеваемости (обеспечение психологического комфорта, реализация системы физкультурно-оздоровительной работы с детьми) | До 50%  |
| 6.4. Участие в профессиональном конкурсе областного, муниципального или федерального уровня. | До 20%  |
| 6.5. Взаимодействие с семьями воспитанников – проведение мероприятий для родителей ( творческие мастерские, родительские клубы, совместныепроекты с родителями, подготовка материалов для сайта образовательной организации). | До 30% |
| 6.6. Проведение открытых мероприятий (мастер -классы) муниципального уровня, регионального уровня, Всероссийского уровня. | До 50%  |
| 6.7. Участие детей в смотрах, выставках, конкурсах, фестивалях, театральной неделе, соревнованиях. | До 30%  |
| 6.8. Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг. | До 20% |

**7.Для педагога дополнительного образования**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 7.1. Выполнение плана работы, должностных обязанностей | До 20%  |
| 7.2.Сохранение количества учащихся, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года | До 30%  |
| 7.3.Увеличение количества учащихся, занявших призовые места в сравнении с предыдущим годом | До 40%  |
| 7.4.Отсутствие случаев травматизма обучающихся во время занятий, мероприятий | До 50%  |
| 7.5.Участие в профессиональном конкурсе областного, муниципального или федерального уровня: | До 40%  |
| 7.6.Своевременность и достоверность предоставления отчетной документации | До 40%  |
| 7.7.Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей общественных организаций | До 20%  |
| 7.8.Отсутствие замечаний надзорных органов  | До 20%  |
| 7.9.Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг. | До 40% |

**8.Для педагога – психолога, социального педагога**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 8.1.Снижение доли учащихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом. | До 40%  |
| 8.2.Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению. | До 60%  |
| 8.3.Участие в профессиональном конкурсе областного, муниципального или федерального уровня. | До 30%  |
| 8.4.Проведение открытых мероприятий (мастер -классы) на уровне ЦО, муниципального уровня, регионального уровня. | До 50%  |
| 8.5.Повышение в сравнении с прошлым периодом доли обучающихся и воспитанников, достигших определенного уровня психической активности, работоспособности, поведенческих навыков и т. д. в соответствии с таблицами достижений. | До 30%  |
| 8.6.Повышение числа обучающихся, занимающихся в групповых и индивидуальных занятиях по исправлению отклонений в сравнении с прошлым периодом | До 30%  |
| 8.7. Отсутствие замечаний надзорных органов | До 20%  |
| 8.8. Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг. | До 40% |

**9.Для педагога – организатора, преподавателя-организатора ОБЖ, инструктора по физической культуре**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 9.1.Внедрение и распространение инновационных педагогических технологий  | до 30%  |
| 9.2.Участие в работе инициативных, экспертных, творческих и рабочих групп, ассоциациях, сетевых сообществ, научно-методического, координационного, общественного советов, в жюри разнообразных конкурсов  | до 30% |
| 9.3.Подготовка и реализация индивидуальных творческих проектов и учебных программ, методических технологий  | до 20% |
| 9.4.Достижение обучающимися более высоких показателей успеваемости и (или) качества знаний в сравнении с предыдущим периодом  | до 30% |
| 9.5.Подготовка и проведение открытых уроков, мастер – классов на уровне ЦО, муниципальном и региональном уровне | До 30%  |
| 9.6.За разработку и успешное внедрение мероприятий, способствовавших улучшению социально-психологического климата в классе | До 50%  |
| 9.7.Наличие публикаций по предмету на уровне ЦО, муниципальном, региональном, всероссийском уровне | До 20%  |
| 9.8.Наличие учащихся, с которыми учитель, преподаватель занимается дополнительно по подготовке к конкурсам, олимпиадам, и др. | До 20%  |
| 9.9.Отсутствие случаев травматизма обучающихся и воспитанников во время занятий, мероприятий. | До 50%  |
| 9.10. Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг. | До 20% |

**10.Для документоведа, делопроизводителя, специалиста по кадрам.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 10.1.Высокий уровень выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу.  | до 50%  |
| 10.2.Своевременная и чёткая организация деятельности работника по выполнению особо важных и сложных заданий . | до 50%  |
| 10.3.За составление мониторингов различного уровня (не входящих в должностные обязанности) | До 50%  |
| 10.4. Заполнение баз данных | До 50% |
| 10.5. Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов | До 50 % |
| 10.6. Отсутствие жалоб и замечаний со стороны потребителей услуг | До 50% |

**11.Для инженера, инженера-программиста, экономиста.**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 11.1.Высокий уровень выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу  | до 100%  |
| 11.2.Своевременная и чёткая организация деятельности работника по выполнению особо заданий в экстренных условиях | до 100%  |
| 11.3 Отсутствие нарушений, замечаний со стороны потребителей услуг. | До 100 % |

**12.Для дворника**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 12.1.Отсутствие замечаний и нареканий со стороны потребителей услуг и руководства  | до 100%  |
| 12.2.За участие в проведении ремонтных работ | до 70% |
| 12.3.Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины | до 100% |
| 12.4.Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов | до 30% |

**13.Для сторожа, дежурного по режиму**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 13.1.Отсутствие замечаний и нареканий со стороны потребителей услуг и руководства  | до 100%  |
| 13.2.Отсутствие краж и хищений вверенного имущества | до 70% |
| 13.3. Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов | до 100% |
| 13.4.За сложность и напряженность в организации при проведении внеплановых мероприятий | до 30% |

**14.Для плотника**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 14.1.Отсутствие замечаний и нареканий со стороны потребителей услуг и руководства  | до 100%  |
| 14.2. Своевременное устранение неполадок | до 70% |
| 14.3. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок | до 100% |
| 14.4.Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины | до 30% |

**15.Для медицинской сестры диетической, гардеробщика, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, уборщика служебных помещений, кухонного работника, повара, лаборанта, кладовщика, младшего воспитателя, кастеляшта**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 15.1.Высокий уровень выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу  | до 50%  |
| 15.2.Своевременная и чёткая организация деятельности работника по выполнению особо важных и сложных заданий  | до 50%  |
| 15.3.Образцовое содержание рабочего места в соответствии с требованиями и нормами СанПиН | до 50%  |
| 15.4 Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг и администрации | до 30% |
| 15.5. За участие в проведении ремонтных работ | до 50%  |
| 15.6. Высокая деловая активность при внеплановом увеличении рабочей нагрузки. | до 50%  |
| 15.7. Отсутствие замечаний надзорных органов | до 20%  |

**16. Для старшего воспитателя, методиста, музыкального руководителя**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя эффективности | Размер стимулирующих выплат |
| 16.1.Внедрение и распространение инновационных педагогических технологий  | до 30%  |
| 16.2.Участие в работе инициативных, экспертных, творческих и рабочих групп, ассоциациях, сетевых сообществ, научно-методического, координационного, общественного советов, в жюри разнообразных конкурсов. | до 50% |
| 16.3.Подготовка и реализация индивидуальных творческих проектов и учебных программ, методических технологий  | до 20% |
| 16.4.Подготовка и проведение мастер – классов на уровне ЦО, муниципальном и региональном уровне | До 30%  |
| 16.5.Создание:* - авторских программ элективных курсов, нетрадиционных курсов;
* - УМК с использованием ИКТ;
 | До 50%  |
| 16.6.Наличие публикаций на уровне ЦО, муниципальном, региональном, всероссийском уровне. | До 20%  |
| 16.7.Отсутствие случаев травматизма воспитанников во время занятий, мероприятий. | До 50%  |
| 16.8.Участие в профессиональных конкурсах областного, муниципального или федерального уровня. | До 20%  |
| 16.9. Отсутствие нарушений, замечаний со стороны потребителей услуг. | До 30% |